

**Положение об антикоррупционной политике автономной некоммерческой организации «Агентство экономического развития Владимирской области»**

**I. Общие положения**

1. Антикоррупционная политика автономной **некоммерческой организации «Агентство экономического развития Владимирской области»** (далее - **Агентство**) представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Агентства.

2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Агентства и других локальных актов Агентства.

3. Целями антикоррупционной политики Агентства являются: обеспечение соответствия деятельности Агентства требованиям антикоррупционного законодательства; минимизация рисков вовлечения Агентства и его работников в коррупционную деятельность; формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Агентстве; формирование у работников Агентства нетерпимости к коррупционному поведению.

4. Задачами антикоррупционной политики Агентства являются: определение должностных лиц Агентства, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Агентства; информирование работников Агентства о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений; определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Учреждении; разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Учреждении; закрепление ответственности работников Агентства за несоблюдение требований антикоррупционной политики Агентства.

5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

**коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица; **взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного

имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

**коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

**противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

**предупреждение коррупции** – деятельность Агентства, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

**работник Агентства** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Агентством;

**контрагент Агентства** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Агентство вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

**конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Агентства (представителя Агентства) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

**личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Агентства и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Агентства и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

## **II. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие**

6. Настоящее Положение распространяется на директора Агентства и работников Агентства вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

7. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Агентство вступает в договорные отношения в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых Агентством с такими лицами.

## **III. Основные принципы антикоррупционной политики Агентства**

8. Антикоррупционная политика Агентства основывается на следующих основных принципах:

1) принцип соответствия антикоррупционной политики Агентства законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на Агентство;

2) принцип личного примера руководства.

Ключевая роль директора Агентства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Агентстве;

3) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Агентства о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для директора Агентства и работников Агентства вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей, а также персональная ответственность директора Агентства за реализацию антикоррупционной политики Агентства;

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Агентстве антикоррупционных мероприятий, которые приносят значимый результат.

6) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятой в Агентстве антикоррупционной политике;

7) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности антикоррупционной политики в Агентстве, а также контроля за ее исполнением.

## **IV. Должностные лица Агентства, ответственные за реализацию антикоррупционной политики Агентства**

9. Директор Агентства является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Агентстве.

10. Директор Агентства, исходя из стоящих перед Агентством задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Агентства, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Агентства в пределах их полномочий.

11. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики Агентства:

подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Учреждении;

разработка и представление на утверждение директору Агентства проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в Агентстве;

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками Агентства;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Агентства к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Агентства или иными лицами;

организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Агентства по вопросам предупреждения коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Агентстве и индивидуального консультирования работников Агентства;

индивидуальное консультирование работников Агентства;

участие в организации антикоррупционной пропаганды.

## **V. Обязанности директора Агентства и работников Агентства по предупреждению коррупции**

12. Работники Агентства знакомятся с настоящим Положением под подпись.

13. Соблюдение работником Агентства требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

14. Директор Агентства и работники Агентства вне зависимости от должности и стажа работы в Агентстве в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Агентства;

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Агентства;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени Агентства.

15. Работник Агентства вне зависимости от должности и стажа работы в Агентстве в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

незамедлительно информировать директора Агентства и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать директора Агентства и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Агентства;

сообщить директору Агентства и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

## **VI. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых Агентством**

16. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения:

1) разработка и утверждение:

- Кодекса этики и служебного поведения работников Агентства;

- Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Агентстве;

- Положения по сотрудничеству Агентства с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;

- Стандарта и процедуры, направленных на обеспечение добросовестной работы Агентства

17. Обучение и информирование работников Агентства:

ознакомление работников Агентства с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

предоставление беспрепятственного доступа работникам Агентства к локальным нормативным актам в области противодействия коррупции;

организация индивидуального консультирования работников Агентства по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

## **VII. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами Агентства**

18. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами Агентства проводится в Агентстве по следующим направлениям:

1) установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами Агентства, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности;

2) проведение проверки контрагентов Агентства в целях снижения риска вовлечения Агентства в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами Агентства (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах Агентства: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.);

## **VIII. Антикоррупционное просвещение работников Агентства**

19. Антикоррупционное просвещение работников Агентства осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников Агентства на плановой основе посредством антикоррупционного консультирования.

20. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами Агентства, ответственными за реализацию антикоррупционной политики Агентства.

## **IX. Внутренний контроль**

21. Система внутреннего контроля Агентства способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Агентства.

22. Задачами внутреннего контроля в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Агентства и обеспечение соответствия деятельности Агентства требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Агентства.

23. Для реализации мер предупреждения коррупции в Учреждении осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Агентства.

24. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные в разделе VI настоящего Положения, так и иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников Агентства.

25. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности Агентства прежде всего связан с обязанностью ведения Агентством финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

## **X. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства**

26. Все работники Агентства должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

27. Руководители структурных подразделений Агентства являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчиненными.

28. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

## **XI. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений**

29. Агентство осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики Агентства. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику Агентства вносятся изменения и дополнения.

30. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры Агентства.

---